

แบบประเมิน ๓๖๐ องศา การคัดเลือก “คนดี ศรี ปก. ประจำปี ๒๕๖๐” (แบบ๔)

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ฝ่าย/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์/สนง.ปก.จว.....

ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก.....ตำแหน่ง.....

ท่านเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการคัดเลือก คือ

- ผู้บังคับบัญชา
 ผู้ร่วมงาน
 ผู้ใต้บังคับบัญชา
 อื่นๆ

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง ของผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งกำหนดให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีมาก = ๕ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

ลำดับ	รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑	ผู้ได้รับการคัดเลือก ผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม				
๒	มีศิลปะในการโน้มน้าว จูงใจกระตุ้นและให้กำลังใจ แก่ผู้ร่วมงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการ ปฏิบัติงาน				
๓	มีความตั้งใจและเต็มใจร่วมกันทำงานให้สำเร็จและ ความสามารถในการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของทีมงานด้วยวิธีการอย่าง เหมาะสม				
๔	มีความตั้งใจและสามารถในการกระตุ้นผลักดันให้ ผู้ร่วมงานเกิดความต้องการจะปรับเปลี่ยนไปใน แนวทางที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร รวมถึงสื่อสารให้ ผู้อื่นเข้าใจและดำเนินการในการปรับเปลี่ยน นั้นเกิดขึ้นจริง				
๕	ความเชื่อมั่นในความสามารถของผู้อื่น โดย มอบหมายอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบให้ เพื่อ ให้ผู้อื่นมีอิสระในการสร้างสรรค์วิธีการของตนเพื่อ บรรลุเป้าหมายในงาน				

๖	การปฏิบัติงานด้วยด้วยความสุภาพ ช่วยเหลือ เผื่อแผ่ มีน้ำใจ				
๗	มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่เพื่อนร่วมงานและ ประชาชน				
๘	ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องบนพื้นฐานของ ความเสมอภาคและความยุติธรรม				
๙	การระงับอารมณ์และพฤติกรรมอันไม่เหมาะสม เมื่อถูกขู่ข่ม หรือเผชิญความไม่เป็นมิตรหรือทำงาน ภายใต้สภาวะความกดดัน รวมถึงความอดทน อดกลั้นเมื่อต้องอยู่ ภายใต้สถานการณ์ที่ ก่อความเครียดอย่างต่อเนื่อง				
๑๐	มีความภาคภูมิใจและร่วมกันรักษาภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร				
๑๑	มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดีหรือเกิน มาตรฐานที่มีอยู่ การสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือ กระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและ ท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน				
๑๒	มีความทุ่มเท รับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึง ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ ต่อผู้รับบริการและองค์กร				
๑๓	ความมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม รักษาวาจา เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ				
๑๔	ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองแสวงหา ผลประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่น				
๑๕	เข้าใจบทบาท และหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็น สมาชิกหนึ่งของทีม รวมทั้งมีส่วนร่วมในการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นต่างๆ กับสมาชิกในทีม				

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและคุณลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานส่วนกลางและสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสาขา

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดำเนินการสำรวจระดับผลการปฏิบัติราชการและคุณลักษณะส่วนบุคคลของ นาย/นาง/นางสาว..... โดยใช้แบบประเมินซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับผลการปฏิบัติราชการและคุณลักษณะส่วนบุคคลผลการประเมินจะเป็นส่วนประกอบในการกลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรของ ปก. เข้ารับรางวัล "คนดี ศรี ปก." เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้มีผลงานดีเด่นและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อให้ผลการสำรวจ สามารถสะท้อนความคิดเห็นของท่านได้อย่างดี ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้เป็นอิสระ และขอยืนยันว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่ หรือใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนในการกำหนดระดับผลการคัดเลือก "คนดี ศรี ปก."

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

๑. สำหรับผู้มาติดต่อราชการ/หน่วยงาน องค์กร ภาครัฐ และเอกชน อื่นๆ ที่ร่วมบูรณาการปฏิบัติงาน

ชื่อหน่วยงานที่รับบริการ.....

ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....ที่ นาย/นาง/นางสาว.....

ร่วม หรือ สนับสนุนการปฏิบัติ

๒. โปรดใส่เครื่องหมาย / ในช่อง ที่ท่านต้องการเลือก

ความคิดเห็นด้านผลการปฏิบัติราชการของ นาย/นาง/นางสาว.....

ก. ท่านเคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา เพื่อขอรับบริการหรือ งานด้านอื่นๆ หรือไม่ ?

เคย

ไม่เคย

ข. ให้ท่านเลือกคำตอบตามความเห็น หัวข้อ ๑ - ๖ ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน แล้วใส่เครื่องหมาย / ในช่อง

ที่ท่านต้องการเลือก

๑ ไม่เห็นด้วย


๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

 ดัชนีความโปร่งใสและการให้บริการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ท่านทำงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เต็มใจให้บริการ และมีทักษะความชำนาญในการให้บริการด้านต่างๆ เป็นอย่างดี

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑ ไม่เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๓ เห็นด้วยปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> ๔ เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ |

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงานให้บริการ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ ในการทำงานเป็นอย่างดี


- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑ ไม่เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๓ เห็นด้วยปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> ๔ เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ |

๓. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานระยะเวลาที่หน่วยงานกำหนด

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑ ไม่เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๓ เห็นด้วยปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> ๔ เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ |

๔. โดยภาพรวมแล้ว ท่านมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้นี้ระดับใด

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑ ไม่เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๓ เห็นด้วยปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> ๔ เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ |

 ดัชนีความรับผิดชอบ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้นี้ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ สมตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (เช่น รับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ไม่ละเลยในการปฏิบัติหน้าที่)

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑ ไม่เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๓ เห็นด้วยปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> ๔ เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ |

๒. เจ้าหน้าที่ผู้นี้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่ โดยชอบธรรมและถูกต้องกฎหมาย

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑ ไม่เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๓ เห็นด้วยปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> ๔ เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ |

๓. ท่านมีความมั่นใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้นี้ว่าถูกต้อง สามารถเชื่อถือได้

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑ ไม่เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๓ เห็นด้วยปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> ๔ เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ |

๔. เจ้าหน้าที่ผู้นี้ มีความกระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว มีคุณภาพ ละมีประสิทธิภาพ

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๑ ไม่เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๓ เห็นด้วยปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> ๔ เห็นด้วย | <input type="checkbox"/> ๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="checkbox"/> ๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ |

๕. เจ้าหน้าที่ผู้นี้ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลจากการดำเนินงานในหน้าที่

๑ ไม่เห็นด้วย

๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

๖. เจ้าหน้าที่ผู้นี้ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของเพื่อนร่วมงานและบุคคลภายนอกได้อย่างโดดเด่น

๑ ไม่เห็นด้วย

๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

๗. การมีบทบาทสำคัญของเจ้าหน้าที่ผู้นี้ ในการบูรณาการความร่วมมือในองค์กร และการขับเคลื่อนนโยบาย ปก. ให้ประสบความสำเร็จในพื้นที่/หน่วยงาน บนพื้นฐาน การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน หรือการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่ม/ทุกฝ่าย

๑ ไม่เห็นด้วย

๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

๘. เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีผลงานโดดเด่น ในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนางานในหน้าที่ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกรณีตัวอย่างเป็นที่ประจักษ์ หรือ มีชื่อเสียง ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และสาธารณชนทั่วไป

๑ ไม่เห็นด้วย


๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

 ดัชนีการคอร์รัปชัน

๑. ในช่วง ๑ ปี ที่ผ่านมา ท่านเคยได้ยิน/รับทราบ ว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ เคยได้รับเงินพิเศษ หรือ ร้องขอผลประโยชน์อื่นใด จากผู้ให้บริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกเปลี่ยนกับการทำงานให้บริการตามหน้าที่

๑ ไม่เห็นด้วย

๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

๒. ในช่วง ๑ ปี ที่ผ่านมา ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ให้บริการ หรือ ด้านอื่นๆ ที่เอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการบางคน เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ ได้รับผลประโยชน์

๑ ไม่เห็นด้วย

๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้นี้ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๑ ไม่เห็นด้วย

๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

๔. เจ้าหน้าที่ผู้ที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามกฎหมายหรือนโยบายในการบริหาร

๑ ไม่เห็นด้วย

๒ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๓ เห็นด้วยปานกลาง

๔ เห็นด้วย

๕ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๖ ไม่แน่ใจ/ไม่ตอบ

๕. ผู้ตอบแบบสอบถาม เพศ ชาย หญิง อาชีพ ๑ ประกอบธุรกิจส่วนตัว/เจ้าของธุรกิจ
 ๒ พนักงาน/ลูกจ้าง ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ (โปรดระบุ).....
 ๔ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๖. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....
.....
.....
.....
.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ