



บันทึกข้อความ

อธิบดี ปก.
เลขที่ ๒๒๕๘
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๑.๒๙ น.

รอง อ.ปล.บพ.
เลขที่
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๑.๓๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๓๐๒๐,๓๐๒๑

ที่ มท ๐๖๓๗/ ๓๐๓ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

อธิบดีอนุมัติให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ ปก.ให้กับเจ้าหน้าที่ของ ปก. ในส่วนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ได้ดังนี้

๒.๑ การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีนายเชษฐา โมสิกรัตน์ รอง อ.ปก. (ฝ่ายปฏิบัติการ) เป็นประธานเปิดอบรมฯ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐ คน

๒.๒ การอบรมดังกล่าว เป็นการบรรยาย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒ ท่าน ดังนี้

๒.๒.๑ นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ตำแหน่ง ผู้ตรวจการแผ่นดิน บรรยายในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสไร้ทุจริต (Zero Corruption) ให้กับข้าราชการ ปก. ยุค ๔.๐” สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๑) การบริหารงานยุค ๔.๐ ประกอบด้วย มีความทันสมัยเน้นทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลข่าวสารที่แม่นยำ และมีองค์กรที่มีการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อประชาชน โดยยึดหลัก “ประชาชนเป็นศูนย์กลาง” และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๒) ข้าราชการยุค ๔.๐ ต้องเป็นทั้งคนเก่งและคนดี คนเก่ง ต้องเก่งงาน เก่งคน เก่งคิดและเก่งเรียน/คนดี ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และต้องยึดหลัก ๙ ประการ ที่ข้าราชการควรนำไปประพฤติปฏิบัติ ตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙

๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ปก. ให้มี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยนำหลักจากยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ปก. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และวิสัยทัศน์ กับพันธกิจหลัก รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ของ ปก. ในการสร้างค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ โดยเน้น การสร้างค่านิยมของบุคคล ๓ กลุ่มหลักของกรม ปก. คือ ผู้นำ “มีคุณธรรม โปร่งใส มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อสูง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์”/ทีมงาน “มีความสามัคคี รับฟังความคิดเห็น มีความรับผิดชอบต่อร่วมกัน”/บุคลากร “มีความรับผิดชอบต่อ สุจริต พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความคิดริเริ่ม มีจิตสาธารณะ

๒.๒.๒ นายพิรุฬ เพ็ชรล้ำเลิศ ที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) บรรยายในหัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรม ตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒” สรุปสาระสำคัญ คือ มาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยสาระสำคัญของกฎหมาย ได้กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม”๗ ประการ คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สังกัดหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัตินี้ ได้กำหนดกลไกเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓ ระดับ ดังนี้

๑) กลไกระดับชาติ คือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

๒) กลไกระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรม เพื่อให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๓) กลไกระดับหน่วยงาน คือ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒.๓ สรุปผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๑) การถ่ายทอดให้ความรู้ของวิทยากร ควรมีความเคลื่อนไหวประกอบการบรรยาย พร้อมทั้งยกตัวอย่างจากประสบการณ์จริงมาประกอบการบรรยาย เพื่อเปรียบเทียบให้เห็นภาพได้ชัดเจน

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการบรรยาย จากวิทยากรไปปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓) เป็นโครงการที่ดีและควรขยายการพัฒนาศูนย์ โดยนำโครงการฯขยายไปสู่ระดับศูนย์ ปก. เขต และสำนักงาน ปก. จังหวัด

๔) ควรจัดโครงการฯ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ

๒.๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้รับความรู้ และความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรในด้านความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างทัศนคติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์รับรู้ถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริตในการประพฤติตน ในการดำเนินชีวิตการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ ประชาชน และองค์กรเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มีหนังสือขอขอบคุณวิทยากร ๒ ท่าน

๓.๒ เผยแพร่สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ผ่านทาง website ของ ปภ.

๔. ข้อเสนอ

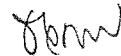
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนาม ตามข้อ ๓.๑ และให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๓.๒ เพื่อ คจ. จักได้ดำเนินการต่อไป



(นางนุชนา ประสพทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



(นายชัยณรงค์ สดุดะเสถียร)

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว



(นายมนทล สดุดะเสถียร)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สรุปผลการประเมิน
โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุม ๑ ปภ.

.....

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมถึงสร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน

๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการมีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชน พร้อมตอบสนองความต้องการของประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ

๒. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ในสังกัดกลาง)
จำนวน ๑๒๐ คน

๓. เป้าหมาย และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้รับความรู้ และความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรในด้านความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างทัศนคติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์รับรู้ถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริตในการประพฤติตน ในการดำเนินชีวิตการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ ประชาชน และองค์กรเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ประเด็น	ความคิดเห็น			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง (ระบุ)
๑	ด้านเนื้อหาสาระและวิธีการ			-	-
	๑.๑ เนื้อหาสาระสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๘๑%	๑๙%	-	-
	๑.๒ ท่านได้รับความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรม	๘๒%	๒๘%	-	-
	๑.๓ มีกรอบแนวทางที่เหมาะสม ชัดเจน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้	๘๐%	๒๐%	-	-
๒	ด้านวิทยากร			-	-
	๒.๑ ความรู้ เทคนิค และความชัดเจนในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๘๐%	๒๐%	-	-
	๒.๒ เอกสารประกอบคำบรรยาย	๗๙%	๒๑%	-	-
	๒.๓ วิธีการนำเสนอ	๗๘%	๒๒%	-	-
	๒.๔ การตอบคำถาม และการให้คำแนะนำต่างๆ	๗๗%	๒๓%	-	-
๓	ด้านระยะเวลา			-	-
	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม	๘๒%	๑๘%	-	-
๔	ด้านอาหารและสถานที่			-	-
	๔.๑ อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๗๗%	๒๓%	-	-
	๔.๒ บรรยากาศ และความเหมาะสมของสถานที่	๘๑%	๑๙%	-	-
๕	ประโยชน์/ความพึงพอใจในภาพรวม			-	-
	มนุษยสัมพันธ์ การบริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก	๘๒%	๑๘%	-	-
๖	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/สิ่งที่ตั้งใจจะนำไปปฏิบัติ	-	-	-	-

การประเมินผลของโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ด้านเนื้อหาสาระและวิธีการ ด้านวิทยากร ด้านระยะเวลา ด้านอาหารและสถานที่ และด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ผลจากแบบประเมินในภาพรวม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในภาพรวมของการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

/๕. ข้อเสนอแนะ...

๕. ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/สิ่งที่ตั้งใจจะนำไปปฏิบัติ

๑) การถ่ายทอดให้ความรู้ของวิทยากร ควรมีภาพเคลื่อนไหวประกอบการบรรยาย พร้อมทั้งยกตัวอย่างจากประสบการณ์จริงมาประกอบการบรรยาย เพื่อเปรียบเทียบให้เห็นภาพได้ชัดเจน

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการบรรยาย จากวิทยากรไปปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓) เป็นโครงการที่ดีและควรขยายการพัฒนาบุคลากร โดยนำโครงการฯ ขยายไปสู่ ระดับศูนย์ ปภ. เขต และสำนักงาน ปภ. จังหวัด

๔) ควรจัดโครงการฯ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาของข้าราชการ
