

หลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก  
“คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

หลักเกณฑ์การพิจารณาและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การคัดเลือกดังกล่าว มีความโปร่งใส มีความยุติธรรมมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดหลักเกณฑ์รายละเอียดขององค์ประกอบสัดส่วนของการพิจารณาให้คะแนน ดังนี้

๑. ประวัติการปฏิบัติราชการ คิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๔๐ ดังนี้

๑.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการคิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑.๑.๑) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๗ คะแนน

๑.๑.๒) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๕ - ๑๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๘ คะแนน

๑.๑.๓) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๙ คะแนน

๑.๑.๔) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการมากกว่า ๑๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๑๐ คะแนน

๑.๒ รายละเอียดข้อมูลการได้รับเลื่อนเงินเดือนรอบการประเมินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ คิดเป็นสัดส่วนคะแนน ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย (ย้อนหลัง ๓ ปี)

๑.๒.๑) กลุ่มข้าราชการ มีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ไม่เคยได้รับการประเมิน ๒.๖% ขึ้นไป ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน

- ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป

จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน

- ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป

จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน

- ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป

จำนวน ๕ - ๖ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน

๑.๒.๒) กลุ่มพนักงานราชการ มีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ที่ผ่านมามากกว่า ๒% กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน

- ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๒.๐๐% - ๒.๙๙% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน

- ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๓% - ๓.๙๙% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน

- ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๔% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน

๑.๒.๓) กลุ่มลูกจ้างประจำ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ได้รับการประเมินเงินเดือนในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมาได้ ๒ ขึ้น ๒ ครั้งขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน

- ได้รับการประเมินเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น หรือ ๒ ขึ้น รวมกัน ๒ ครั้งขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน

- ได้รับการประเมินเงินเดือน ๒ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ๑ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน

- ไม่เคยได้รับการประเมิน ๑.๕ ขึ้น หรือ ๒ ขึ้น ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน

๑.๓ ประวัติการลงทะเบียนทางวินัย กรณีไม่เคยมีการลงทะเบียนทางวินัย กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน

๑.๔ มีภารกิจ มีรางวัลที่เคยได้รับหรือกิจกรรมพิเศษที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัตินอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามภารกิจปกติ หรือมีผลงานที่เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นผู้ที่สร้างชื่อเสียง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน หรือกรม ปก. เช่น การเป็นวิทยากร, การเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษจิตอาสา ๙๐๔, ครูฝึก, ชุดอาสาสมัคร, IMAT ที่ได้รับเข้าปฏิบัติงานในการจัดการสาธารณภัยต่างๆ เป็นต้น กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ๑ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๕ คะแนน
- ๒ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๖ คะแนน
- ๓ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน
- ๔ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน
- มีมากกว่า ๕ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน

๒. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ดีเด่นเป็นที่ยอมรับเป็นที่ประจักษ์คิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ดังนี้

- ผลงานดีมาก กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๘ - ๒๐
- ผลงานดี กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๕ - ๑๗
- ผลงานปานกลาง กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๓ - ๑๕

๓. คะแนนจากแบบประเมิน (แบบที่ ๒ - ๔) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔๐