



ฉบับที่ ปก.  
เลขที่ **๓๕๓๕**  
วันที่ **๒๓ พ.ย. ๒๕๖๓**  
ที่  
ปี

รณ อ.ป.ก.บ.น.  
เลขที่  
รณ อ.ป.ก.บ.น. ๒๕๖๓  
รณ ๑๓.๓๐.๒๑

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๓๐๒๐.๓๐๒๑

ที่ มท ๐๖๓๗/ ๓๓๖

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑๓.๓๐.๒๑  
(๓๓๖)

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

เรียน อธิบดี

### ๑. เรื่องเดิม

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม งามป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตาม กำหนดให้มีการจัดทำโครงการด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง (เอกสาร ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๑ กำหนดดำเนินการในวันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเอสดี อเนก ห้องอมรินทร์ ชั้น ๓ กลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมจำนวน ๑๒๐ คน (เอกสาร ๒)

### ๓. ข้อกฎหมายและข้อระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสาร ๓)

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “การฝึกอบรมระดับต้น” “การฝึกอบรมระดับกลาง” “การฝึกอบรมระดับสูง” ในข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การฝึกอบรมประเภท ก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่งเป็นบุคลากรของรัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกึ่งหนึ่งเป็นบุคลากรของรัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (เอกสาร ๔)

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

/ให้ส่วนราชการ...

ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์
- (๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๓) ค่าอาหาร

ค่าใช้จ่ายตาม (๑) ถึง (๔) ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด ค่าใช้จ่ายตาม (๑๒) ถึง (๑๕) ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร
  - (ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกิน ๑ คน
  - (๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการ ประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมข้าราชการประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอกให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(ค) กรณีที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนด จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณ สูงกว่าอัตราที่กำหนดตาม (ก) หรือ (ข) ก็ได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ข้อ ๒๓ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ที่จัดการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

๓.๓ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๒๑๑.๒ /ว ๕๓๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ แจกมติคณะรัฐมนตรีที่เห็นชอบการปรับปรุงมาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ในส่วนของค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรมและการประชุม โดยเห็นชอบปรับอัตราเพิ่มขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้ (เอกสาร ๕)

- (๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม การฝึกอบรม และการประชุม
  - ๑) อบรม/ประชุมในสถานที่ราชการเบิกได้ไม่เกิน ๓๕ บาทต่อมือต่อคน
  - ๒) อบรม/ประชุมในสถานที่เอกชนเบิกได้ไม่เกิน ๕๐ บาทต่อมือต่อคน

#### ๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๔.๑ อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
- ๔.๒ อนุมัติให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินโครงการฯ ตามข้อ ๒ และอนุมัติยืมเงิน ทดรองราชการ เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามแผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง : ผลผลิตที่ ๑ มาตรการป้องกันและเตือนภัย จากสาธารณภัย กิจกรรมหลัก ๑ กิจกรรมย่อย ๑.๒ ข้อ ๑๓ จำนวน ๙๒,๔๐๐ บาท (เก้าหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยให้แล้วจ่ายเงินในแต่ละหมวด (ผนวก ก)

๔.๓ อนุมัติให้ นายวิชัย ศรีขวัญ เป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม กับการทำงาน ให้ประสบความสำเร็จของข้าราชการยุคใหม่” ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และพระมหาอดิศักดิ์ อภิปัญญา เป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “ธรรมะกับการทำงานให้มีความสุขด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม” ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และเนื่องจากวิทยากรทั้งสองท่านเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ เป็นพิเศษในเรื่องดังกล่าว เห็นควรได้รับค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๒,๐๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ (๒) (ค) ตามข้อ ๓

๔.๔ มีหนังสือเรียนเชิญวิทยากรตามข้อ ๔.๓

๔.๕ ขอเรียนเชิญอธิบดีเป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ ในวันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓  
ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว ห้องอัมรินทร์ ชั้น ๓

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๕.๑ อนุมัติตามข้อ ๔.๑ และโปรดลงนามในโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

๕.๒ อนุมัติตามข้อ ๔.๒ - ๔.๓

๕.๓ ลงนามในหนังสือตามข้อ ๔.๔

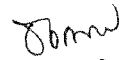
๕.๔ เรียนเชิญ อ.ปภ. เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ ตามข้อ ๔.๕



(นางนุชนาถ ประสพทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



18 พ.ค.๖3

(นายชัยณรงค์ วาสนะสมสิทธิ์)

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

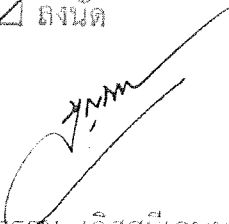
✓ อนุมัติ ตามข้อ ๕.๑-๕.๓

✓ ลงนามแล้ว

ทราบ

มอบ

ลงนัด



(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

18 พ.ค. 63



## โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ กระทรวงมหาดไทยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย โดยมีปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดเป็นอนุกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดในส่วนของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของแผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการส่งเสริมพัฒนาความรู้ สร้างวิสัยทัศน์ สร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและปรับเปลี่ยนทัศนคติแก่ข้าราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำรงตน ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญเป็นไปตามมาตรฐานของคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณธรรมในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงมหาดไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ตลอดจนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาลให้เกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมถึงสร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ และเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล หน่วยงานภาคราชการ

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑๒๐ คน

### ๔. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินการโดยวิธีการบรรยายและตอบข้อซักถามจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

### ๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว ห้องอมรินทร์ ชั้น ๓ กรุงเทพมหานคร

### ๖. วิทยากร

โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอก

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามแผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง : ผลผลิตที่ ๑ มาตรการป้องกันและเตือนภัยจากสาธารณภัย กิจกรรมหลัก ๑ กิจกรรมย่อย ๑.๒ ข้อ ๑.๒.๘ จำนวน ๙๒,๔๐๐ บาท (เก้าหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยให้ถัวจ่ายเงินในแต่ละหมวด (เอกสารแนบ) และ (ผนวก ก.)

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการทำงานและการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้จากวิทยากรและหลักธรรมะไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้มีความสุขด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ



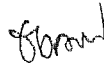
ผู้เสนอโครงการ

(นางนุชนาท ประสพทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

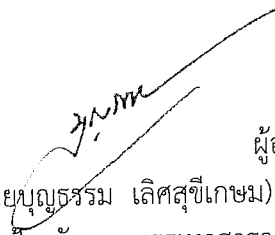
(นายชัยณรงค์ วาสนะสมสิทธิ์)

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายบริหาร

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

ลงชื่อ x



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กำหนดการ  
โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ  
วันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓  
ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว ห้องอมรินทร์ ชั้น ๓ กรุงเทพมหานคร

\*\*\*\*\*

เวลา	๐๙.๐๐ - ๐๙.๔๕ น.	- ลงทะเบียน
	๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ - ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การบรรยายหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรมกับการทำงานให้ประสบความสำเร็จ ของข้าราชการยุคใหม่” โดย นายวิชัย ศรีขวัญ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยายหัวข้อ “ธรรมะกับการทำงานให้มีความสุข ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม” โดย พระมหาอดิศักดิ์ อภิปัญญา
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐	- ประเมินผลโครงการฯ

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า ๑๑.๐๐ - ๑๑.๑๕ น.

บ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.