



อธิบดี ปก.
เลขที่..... ๕๐๖๖
วันที่..... ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

รอง อ.ปก.บท.
เลขที่..... ๒๕๖๓
วันที่..... ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
เวลา..... ๑๓.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๓๐๒๐,๓๐๒๑

ที่ มท ๐๖๓๗/ กจ ๒๐ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

อธิบดีอนุมัติให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว ห้องอมรินทร์ ชั้น ๓ กรุงเทพมหานคร ให้กับเจ้าหน้าที่ของ ปก. ในส่วนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม มีความเข้าใจ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ได้ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๑ การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีนายชัยณรงค์ วาสนะสมสิทธิ์ รอง อ.ปก. (ฝ่ายบริหาร) เป็นประธานเปิดอบรมฯ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดส่วนกลาง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐ คน

๒.๒ การอบรมดังกล่าว เป็นการบรรยาย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒ ท่าน ดังนี้

๒.๒.๑ นายวิชัย ศรีขวัญ อธิบดีปลัดกระทรวงมหาดไทย บรรยายในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรมกับการทำงานให้ประสบความสำเร็จของข้าราชการยุคใหม่” สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

“คุณธรรม จริยธรรมกับการทำงานให้ประสบความสำเร็จของข้าราชการยุคใหม่” โดยยึดหลักพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร แบ่งออกเป็น ๒ หลักการ ดังนี้

๑) หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต : ภูมิหลัง หรือสภาพแวดล้อมทางสังคมของบุคคล/วัฒนธรรมของสังคมที่สืบทอดกันมา และความเชื่อและหลักธรรมของศาสนา การดำรงชีวิตพื้นฐาน โดยมีศีล ๕/การทำงาน โดยมีพรหมวิหาร ๔/การประสานงาน โดยมีสังคหวัตถุ ๔/การควบคุมความประพฤติ โดยมีทิริโอตปปะ อคติ ๔/การทำงานให้ประสบความสำเร็จ โดยมี อริยะสัจ ๔ / อิทธิบาท ๔ / สัมปยุตธรรม ๗ เป็นต้น

๒) หลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน : ทศพิธราชธรรม หลักการทรงงาน และพระบรมราโชวาท โดยมีธรรมะของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทศพิธราชธรรม คือ ทาน ศีล บริจาค อาษวะ มัททวะ ตะปะ อักโกธะ อวิหิงสา ชันติ อวิโรธนะ และหลักการทำงาน การปฏิบัติตามรอยเบื้องพระยุคลบาท /หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี : ธรรมาภิบาล

/๒.๒.๒ พระมหาดิศักดิ์...

๒.๒.๒ พระมหาดิศักดิ์ อภิปัญญา ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบรมสถล บรรยายในหัวข้อ “ธรรมะกับการทำงานให้มีความสุข ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม” สรุปสาระสำคัญ คือ

การทำงานให้มีความสุข การทำงานที่ดี หมายถึง ต้องรู้หน้าที่ ทำตามหน้าที่ ไม่หลีกเลี่ยงหน้าที่ ไม่ทำเกินหน้าที่ ไม่ก้าวก่ายหน้าที่ และเมื่อจะทำงานอย่าหยาบยกความขาดแคลนมาเป็นข้ออ้าง จงทำงานท่ามกลาง ความขาดแคลน ให้บรรลุด้วยความตั้งใจและความซื่อสัตย์ โดยมีหลักวิถีปกติใหม่ ๕ หลัก ดังนี้

- ๑) การให้ ทำให้ชีวิตมีคุณค่า
- ๒) อย่ากั๊กนี้ เพื่อเอามากั๊กหน้า
- ๓) ตั้งตนไว้ชอบ ประกอบตนไว้ดี
- ๔) ใช้ลมหายใจเป็นทุนจะได้บุญเป็นกำไร
- ๕) พรหมวิหารธรรมคือหัวใจคนทำงานวิถีปกติใหม่

ธรรมะกับการทำงานให้มีความสุข เป็นหลักธรรมประจำใจที่จะช่วยให้เราดำรงชีวิต อยู่ได้อย่างประเสริฐและบริสุทธิ์ โดยต้องยึดหลักธรรม พรหมวิหาร ๔ คือ

- ๑) เมตตา ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข
- ๒) กรุณา ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
- ๓) มุทิตา ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี
- ๔) อุเบกขา การรู้จักวางเฉย

และอิทธิบาท ๔ หมายถึง สิ่งซึ่งมีคุณธรรม ทำให้บรรลุถึงความสำเร็จตามที่ตนประสงค์ ผู้หวังความสำเร็จในสิ่งใด ต้องทำตนให้สมบูรณ์ ด้วยสิ่งที่เรียกว่า อิทธิบาท ๔ คือ

- ๑) ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในสิ่งนั้น
- ๒) วิริยะ ความพากเพียรในสิ่งนั้น
- ๓) จิตตะ ความเอาใจใส่ฝึกฝนในสิ่งนั้น
- ๔) วิมังสา การรู้จักไตร่ตรอง

๒.๓ สรุปผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการบรรยาย จากวิทยากรไปปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒) ควรจัดโครงการฯ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและนึกถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ

๓) เป็นโครงการที่ดีและควรขยายการพัฒนาบุคลากร โดยนำโครงการฯ ขยายไปสู่ ระดับศูนย์ ปก. เขต และสำนักงาน ปก. จังหวัด

๒.๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ คือ บุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการทำงานและการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้จากวิทยากร และหลักธรรมมะไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้มีความสุขด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มีหนังสือขอขอบคุณวิทยากร ๒ ท่าน

๓.๒ เผยแพร่สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ผ่านทาง website ของ ปก.

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อ คจ. จักได้ดำเนินการต่อไป

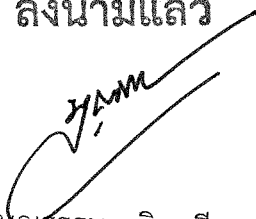


(นางนุชนาท ประสพทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

✓ เห็นชอบ
✓ ลงนามแล้ว



(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕๐๓๗
๑๕ ธ.ค. ๖๓

(นายชัยณรงค์ วาสนะสมสิทธิ์)

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๕ ธ.ค. ๖๓
๑๕ ธ.ค. ๖๓

สรุปผลการประเมิน
โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว ห้องอมรินทร์ ชั้น ๓ กรุงเทพมหานคร
.....

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมถึงสร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน

๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ และเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐราชการ

๒. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ใน ส่วนกลาง)
จำนวน ๑๒๐ คน

๓. เป้าหมาย และผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการทำงานและการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้จากวิทยากรและหลักธรรมมะไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้มีความสุขด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ	ประเด็น	ความคิดเห็น			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง (ระบุ)
๑	ด้านเนื้อหาสาระและวิธีการ			-	-
	๑.๑ เนื้อหาสาระสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๗๙%	๒๐%	-	-
	๑.๒ ท่านได้รับความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรม	๘๕%	๑๕%	-	-
	๑.๓ มีกรอบแนวทางที่เหมาะสม ชัดเจน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้	๘๓%	๑๖%	-	-
๒	ด้านวิทยากร			-	-
	๒.๑ ความรู้ เทคนิค และความชัดเจนในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๘๔%	๑๖%	-	-
	๒.๒ เอกสารประกอบคำบรรยาย	๗๖%	๒๓%	-	-
	๒.๓ วิธีการนำเสนอ	๘๔%	๑๕%	-	-
	๒.๔ การตอบคำถาม และการให้คำแนะนำต่างๆ	๗๔%	๒๖%	-	-
๓	ด้านระยะเวลา			-	-
	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม	๘๓%	๑๖%	-	-
๔	ด้านอาหารและสถานที่			-	-
	๔.๑ อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๘๖%	๑๔%	-	-
	๔.๒ บรรยากาศ และความเหมาะสมของสถานที่	๘๗%	๑๓%	-	-
๕	ประโยชน์/ความพึงพอใจในภาพรวม	๘๘%	๑๒%	-	-

การประเมินผลของโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ด้านเนื้อหาสาระและวิธีการ ด้านวิทยากร ด้านระยะเวลา ด้านอาหารและสถานที่ และด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ผลจากแบบประเมินในภาพรวม พบว่าผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในภาพรวมของการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘

/๕. ข้อเสนอแนะ...

๕. ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/สิ่งที่ตั้งใจจะนำไปปฏิบัติ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการบรรยายจากวิทยากรไปปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒) ควรจัดโครงการฯ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและนึกถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ

๓) เป็นโครงการที่ดีและควรขยายการพัฒนาศักยภาพ โดยนำโครงการฯ ขยายไปสู่ระดับศูนย์ ปภ. เขต และสำนักงาน ปภ. จังหวัด
