



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทร. ๐-๒๖๓๗-๓๐๒๐

ที่ มท ๐๖๓๗/๐๓๗๑

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ เขต ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขานุการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน

อปท. เห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดตามมติที่ประชุมคณะทำงานสนับสนุนภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ITA) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมได้กำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานของ ปท. ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. รายละเอียดตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๖๓๗/๓๗๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนุชนาถ ประสพทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

เลขที่	อธิบดี ปก.
วันที่	๓๖ S.A. ๒๕๖๓

เลขที่	๗๐๙ อ.ป.ก.บ.ท.
วันที่	๓๖ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา	๑๙.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๓๐๒๐
 ที่ มท ๐๖๓๗/ ๓๗๕ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
 เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย รองอธิบดีฝ่ายบริหารเป็นประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานภายใน ปก. เป็นคณะกรรมการ และรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (เอกสาร ๑)

๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมรายละเอียดผลการวิเคราะห์คะแนน และคำแนะนำของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางระบบ ITAS โดยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้คะแนนอยู่ใน ระดับ B คะแนนภาพรวมเฉลี่ยที่ร้อยละ ๗๕.๙๔ ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้นำเรียน อ.ปก. และแจ้งสรุปผลการประเมินฯ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้หน่วยงานภายในทราบสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว โดย อ.ปก. มีข้อสั่งการให้ คจ. ดำเนินการจัดประชุมผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การแก้ไขปรับปรุงในส่วนที่ยังไม่ดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี ๒๕๖๔ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้จัดประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (Integrity Transparency Assessment:ITA) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีรอง อ.ปก. ฝ่ายบริหารเป็นประธานในที่ประชุม และผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน ในส่วนกลาง ในฐานะคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุมเพื่อหารือแนวทางการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานของ ปก. และเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมได้กำหนดแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. สรุปได้ดังนี้ (เอกสาร ๓)

/๑) ในการตอบ...

๑) ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน (IT) ให้หน่วยงาน ส่วนกลาง และศูนย์ ปก. เขต พิจารณามอบหมายบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของ ปก. และเป็นผู้ที่ มีทัศนคติที่ดีต่อ ปก.เป็นผู้ตอบแบบ IIT และสร้างความเข้าใจในประเด็นข้อคำถามและความสำคัญในการตอบ แบบวัดการรับรู้ IIT ที่มีต่อหน่วยงาน ปก.

๒) ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน (EIT) ให้หน่วยงาน ส่วนกลาง และ ศูนย์ ปก.เขต พิจารณาคัดเลือกผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีทัศนคติที่ดีต่อ ปก. เป็นผู้ตอบแบบ EIT และให้ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจในประเด็นการ ตอบและความสำคัญในการตอบแบบวัดการรับรู้ EIT ที่มีต่อหน่วยงาน ปก.

๓) ให้ทุกหน่วยงานพิจารณาจัดทำข้อมูลภารกิจตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนดตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การบริหารงานทั่วไป การใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล การป้องกันการทุจริต ข้าราชการสัมพันธ์ และการ ให้บริการของหน่วยงานผ่านระบบ e-service บนเว็บไซต์หลักของ ปก. โดยตรง เช่น การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำบัญชีควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้ถูกต้อง ตามระเบียบพัสดุฯ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลลงบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และเน้นย้ำให้ปรับปรุงข้อมูลที่ ปก. ได้คะแนนต่ำ โดยให้เพิ่มเติมข้อมูลในประเด็นที่ ป.ป.ช. แนะนำ ได้แก่

ตัวชี้วัดและแบบวัดการรับรู้การ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) (ประเด็นการประเมินที่มีค่าคะแนน เท่ากับ ๐ มี ๑๐ ข้อ)</p> <p>๑. ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>๒. ข้อ ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ</p> <p>๓. ข้อ ๐ ๑๗ E-Service</p> <p>๔. ข้อ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p>	<p>นำเข้าข้อมูลช่องทางการติดต่อผู้บริหาร ปก. ได้แก่ หมายเลข โทรศัพท์, หมายเลขโทรศัพท์มือถือ, E-mail Address ของ ผู้บริหาร ปก.</p> <p>๑. ข้อมูลสถิติของการใช้จ่ายเงินตราราชการ ๒. ข้อมูลสถิติของผู้ประสพภัยที่ได้รับช่วยเหลือเยียวยา เบื้องต้นจาก ปก. ตามระเบียบฯ ๓. ข้อมูลสถิติของผู้เข้ารับการอบรมของ สพบ. ๔. ข้อมูลสถิติของการอบรมให้กับ อปพร.และเครือข่าย อาสาสมัคร</p> <p>ดำเนินการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์หลักของ ปก. และเชื่อมโยงข้อมูล E-Service ของ ปก. ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก เพื่อให้ประชาชนและ ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลภารกิจของ ปก. และสืบค้น ข้อมูลได้โดยง่าย</p> <p>นำเข้าข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ รายเดือน ทุกเดือน</p>	<p>ทส.</p> <p>ชภ.</p> <p>ชภ.</p> <p>กทม.</p> <p>สพบ.</p> <p>สส.</p> <p>ทส.</p> <p>กค.</p>

ตัวชี้วัดและแบบวัดการรับรู้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕.ข้อ ๐ ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖.ข้อ ๐ ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๗.ข้อ ๐ ๒๗ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปก. และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ ปก.	กจ.
๘.ข้อ ๐ ๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ทูจจริต ประจำปี นำเรียนผู้บริหาร และประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ ปก.	สล.
๙.ข้อ ๐ ๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑.จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ศปท.ปก. (ฝ่ายวินัย) นส.
๑๐.ข้อ ๐ ๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	จัดทำรายงานการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน	ศปท.ปก. (ฝ่ายวินัย)

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คจ. พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพ เห็นควรแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลตัวชี้วัดตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ตามข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบ คจ. จักดำเนินการต่อไป

(นางนุชนาด ประสพทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เห็นชอบ ตามข้อ ๓

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(นายชัยณรงค์ วาสนะสมสิทธิ์)

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย