



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานกลั่นกรอง “คนดี ศรี ปภ.” กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๓๐๒๐,๓๐๒๑

ที่ มท ๐๖๓๗/ว ๑๒๖

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน คณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.”

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ด่วนมาก ที่ มท ๐๖๓๗/ว๑๐๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ได้เชิญประชุมคณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องกองบัญชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จึงได้แจ้งเลื่อนการประชุมออกไปก่อน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะทำงานกลั่นกรองฯ พิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่แนบหากต้องการแก้ไข ปรับปรุง และข้อเสนอแนะสามารถจัดส่งให้ คจ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันพุธที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้สามารถดาวโหลดแบบฟอร์มได้ที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม → หนังสือราชการ → เรื่องการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ → แบบตอบรับหลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kj.ddpm@hotmail.com เพื่อจักได้จัดทำหลักเกณฑ์ฯ ให้เหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายชัยณรงค์ วาสนะสมสิทธิ์)

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายบริหาร
ประธานคณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.”



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานกลั่นกรอง "คนดี ศรี ปก." กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๓๐๒๐,๓๐๒๑

ที่ มท ๐๖๓๗/ว

วันที่

มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือก "คนดี ศรี ปก." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน คณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก "คนดี ศรี ปก."

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ด่วนมาก ที่ มท ๐๖๓๗/ว๑๐๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ได้เชิญประชุมคณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก "คนดี ศรี ปก." ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องกองบัญชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จึงได้แจ้งเลื่อนการประชุมออกไปก่อน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก "คนดี ศรี ปก." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะทำงานกลั่นกรองฯ พิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือก "คนดี ศรี ปก." ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่แนบหากต้องการแก้ไข ปรับปรุง และข้อเสนอแนะสามารถจัดส่งให้ คจ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันพุธที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้สามารถดาวโหลดแบบฟอร์มได้ที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม → หนังสือราชการ → เรื่องการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือก "คนดี ศรี ปก." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ → แบบตอบรับหลักเกณฑ์การคัดเลือก "คนดี ศรี ปก." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kj.ddpm@hotmail.com เพื่อจักได้จัดทำหลักเกณฑ์ฯ ให้เหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

16 มิ.ย. 6๔

(นายชัยณรงค์ วาสนะสมสิทธิ์)

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายบริหาร
ประธานคณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก "คนดี ศรี ปก."

รองหัวหน้ากลุ่มงาน.....	<i>[Signature]</i>	วันที่ 16 / มิ.ย. 64
หัวหน้างาน.....	<i>[Signature]</i>	วันที่ ๑๖ / มิ.ย. ๖๔
ผู้ปฏิบัติ.....		วันที่ / /
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน.....		วันที่ / /

หลักเกณฑ์ที่มีการทบทวน/ปรับปรุง การปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อเสนอแนะของ อปภ. ในประเด็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือก ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง สังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๑.๒ กรณีโอนมาปฏิบัติราชการที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒. ประวัติการปฏิบัติราชการ

๒.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการคิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย

๒.๒ ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการมากกว่า ๒๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๑๐ คะแนน

๒.๓ ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๑๕ - ๒๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๙ คะแนน

๒.๔ ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๘ คะแนน

๒.๕ ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๗ คะแนน

๓. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ดีเด่นเป็นที่ยอมรับเป็นที่ประจักษ์คิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ดังนี้

๓.๑ ผลงานดีมาก กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๘ - ๒๐ คะแนน

มีผลงานหรือการปฏิบัติราชการเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ อุทิศตนทุ่มเท วิริยะ อุตสาหะ และเสียสละ เกิดประโยชน์อย่างยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ที่เป็นรูปธรรมสมควรได้รับการยกย่อง อาทิเช่น โฉรงวัล เกียรติบัตร เป็นต้น

๓.๒ ผลงานดี กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๕ - ๑๗ คะแนน

มีผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่นที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน หรือเป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์ ประชาชนได้ประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงานและบุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๓.๓ ผลงานปานกลาง กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๓ - ๑๕ คะแนน

มีผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนางานนำเทคนิควิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานทำให้ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

เพิ่มเติม : การเพิกถอนรางวัล “คนดี ศรี ปภ.” ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดยได้มีการติดตามว่ามีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ ถ้ามีความประพฤติไม่เหมาะสมให้ถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ โดยให้ กจ. ติดตามผู้ที่ได้รับรางวัลทางด้านวินัยและ คจ. ด้านจริยธรรม และเสนอคณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาเพิกถอนรางวัลต่อไป

หมายเหตุ ประเด็นหัวข้ออื่นๆ ไม่มีปรับปรุงแก้ไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

**หลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา
คัดเลือก“คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

แบบเดิม ปี ๒๕๖๓	ปรับแก้ไข ปี ๒๕๖๔	ข้อเสนอแนะ
<p>หลักเกณฑ์การพิจารณาและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การคัดเลือกดังกล่าวมีความโปร่งใสมีความยุติธรรมมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดหลักเกณฑ์รายละเอียดขององค์ประกอบสัดส่วนของการพิจารณาให้คะแนน ดังนี้</p> <p>๑. ประวัติการปฏิบัติราชการ คิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๔๐ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการคิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑.๑) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๗ คะแนน</p> <p>๑.๑.๒) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๕ - ๑๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๘ คะแนน</p> <p>๑.๑.๓) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๙ คะแนน</p> <p>๑.๑.๔) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการมากกว่า ๑๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๑๐ คะแนน</p>	<p>หลักเกณฑ์การพิจารณาและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การคัดเลือกดังกล่าว มีความโปร่งใสมีความยุติธรรมมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือก รวมถึงรายละเอียดขององค์ประกอบสัดส่วนของการพิจารณาให้คะแนนข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ดังนี้</p> <p>๑. คุณสมบัติ</p> <p>๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี</p> <p>๑.๒ กรณีโอนมาปฏิบัติราชการที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>๒. ประวัติการปฏิบัติราชการ คิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๔๐ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการคิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑.๑) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการมากกว่า ๒๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๑๐ คะแนน</p> <p>๒.๑.๒) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๑๕ - ๒๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๙ คะแนน</p> <p>๒.๑.๓) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๘ คะแนน</p> <p>๒.๑.๔) ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๗ คะแนน</p>	
<p>๑.๒รายละเอียดข้อมูลการได้รับเลื่อนเงินเดือนรอบการประเมิน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ คิดเป็น สัดส่วนคะแนน ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย (ย้อนหลัง ๓ ปี)</p> <p>๑.๒.๑) กลุ่มข้าราชการ มีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยได้รับการประเมิน ๒.๖% ขึ้นไป ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน - ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป จำนวน ๑-๒ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน - ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป จำนวน ๓-๔ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน - ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป จำนวน ๕-๖ ครั้ง กำหนด ค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน 	<p>๒.๒รายละเอียดข้อมูลการได้รับเลื่อนเงินเดือนรอบการประเมิน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ คิดเป็นสัดส่วนคะแนน ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย (ย้อนหลัง ๓ ปี)</p> <p>๒.๒.๑) กลุ่มข้าราชการ มีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป จำนวน ๕ - ๖ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน - ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน - ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประเมินร้อยละของอัตราเงินเดือนที่ได้เลื่อน ๒.๖% ขึ้นไป จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง กำหนด ค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน - ไม่เคยได้รับการประเมิน ๒.๖% ขึ้นไป ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน 	

แบบเดิม ปี ๒๕๖๓	ปรับแก้ไข ปี ๒๕๖๔	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๒.๒) กลุ่มพนักงานราชการ มีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ที่ผ่านมามากกว่า ๒% กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๒๐๐% - ๒๙๙% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๓% - ๓๙๙% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๔% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน <p>๑.๒.๓) กลุ่มลูกจ้างประจำ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการประเมินเงินเดือนในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมามากกว่า ๒ ครั้ง ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น หรือ ๒ ขึ้น รวมกัน ๒ ครั้ง ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือน ๒ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ๑ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน - ไม่เคยได้รับการประเมิน ๑.๕ ขึ้น หรือ ๒ ขึ้น ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมามากกว่า กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน 	<p>๒.๒.๒) กลุ่มพนักงานราชการ มีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๔% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๓% - ๓.๙๙% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ๒.๐๐% - ๒.๙๙% ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือนเฉลี่ยในช่วง ๓ ปี ที่ผ่านมามากกว่า ๒% กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน <p>๒.๒.๓) กลุ่มลูกจ้างประจำ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการประเมินเงินเดือนในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมามากกว่า ๒ ครั้ง ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น หรือ ๒ ขึ้น รวมกัน ๒ ครั้ง ขึ้นไป กำหนดค่าคะแนนที่ ๙ คะแนน - ได้รับการประเมินเงินเดือน ๒ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ๑ ครั้ง กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน - ไม่เคยได้รับการประเมิน ๑.๕ ขึ้น หรือ ๒ ขึ้น ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมามากกว่า กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน 	
<p>๑.๓ ประวัติการลงโทษทางวินัย กรณีไม่เคยมีการลงโทษ ทางวินัย กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน</p>	<p>๒.๓ ประวัติการลงโทษทางวินัย กรณีไม่เคยมีการลงโทษทางวินัย กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน</p>	
<p>๑.๔ มีภารกิจ มีรางวัลที่เคยได้รับหรือกิจกรรมพิเศษที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัตินอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามภารกิจปกติ หรือมีผลงานที่เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ยอมรับว่าเป็นผู้ที่สร้างชื่อเสียง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน หรือกรม ปก. เช่น การเป็นวิทยากร, การเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ จิตอาสา ๙๐๔, ครูฝึก, ชุดอาสาสมัคร, IMAT ที่ได้รับเข้าปฏิบัติงานในการจัดการสาธารณสุขต่าง ๆ เป็นต้น กำหนด ค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๕ คะแนน - ๒ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๖ คะแนน - ๓ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน - ๔ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน - มีมากกว่า ๕ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน 	<p>๒.๔ มีภารกิจ มีรางวัลที่ เคยได้รับหรือกิจกรรมพิเศษที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัตินอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติตามภารกิจปกติ หรือมีผลงานที่เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ยอมรับว่าเป็นผู้ที่สร้างชื่อเสียง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน หรือกรม ปก. เช่น การเป็นวิทยากร, การเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ จิตอาสา ๙๐๔, ครูฝึก, ชุดอาสาสมัคร, IMAT ที่ได้รับเข้าปฏิบัติงาน ในการจัดการสาธารณสุขต่าง ๆ เป็นต้น กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีมากกว่า ๕ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๐ คะแนน - ๔ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๘ คะแนน - ๓ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๗ คะแนน - ๒ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๖ คะแนน - ๑ กิจกรรม กำหนดค่าคะแนนที่ ๕ คะแนน 	

แบบเดิม ปี ๒๕๖๓	ปรับแก้ไข ปี ๒๕๖๔	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ดีเด่นเป็นที่ยอมรับเป็นที่ประจักษ์คิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลงานดีมาก กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๘ - ๒๐ - ผลงานดี กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๕ - ๑๗ - ผลงานปานกลางกำหนดค่าคะแนนที่ ๑๓ - ๑๕ 	<p>๓. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ดีเด่นเป็นที่ยอมรับเป็นที่ประจักษ์คิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ผลงานดีมาก กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๘ - ๒๐ คะแนน</p> <p>มีผลงานหรือการปฏิบัติราชการเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ อุตสาหกรรมเทคโนโลยี อุตสาหกรรมและสีเขียว เกิดประโยชน์อย่างยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ที่เป็นรูปธรรมสมควรได้รับการยกย่อง อาทิเช่น โฉมรางวัล เกียรติบัตร เป็นต้น</p> <p>๓.๒ ผลงานดี กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๕ - ๑๗ คะแนน</p> <p>มีผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่นที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน หรือเป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์ ประชาชนได้ประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงานและบุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้</p> <p>๓.๓ ผลงานปานกลาง กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๓ - ๑๕ คะแนน</p> <p>มีผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนางานนำเทคนิควิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานทำให้ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น</p>	
<p>๓. คะแนนจากแบบประเมิน (แบบที่ ๒ - ๔) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔๐</p>	<p>๔. คะแนนจากแบบประเมิน (แบบที่ ๒ - ๔) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔๐</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - แบบ ๒ : แบบประเมินการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ปก. - แบบ ๓ : แบบประเมินการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล - แบบ ๔ : แบบประเมิน ๓๖๐ 		
<p>การเพิกถอนรางวัล “คนดี ศรี ปก.” ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดยได้มีการติดตามว่ามีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ ถ้ามีความประพฤติไม่เหมาะสมให้ถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ โดยให้ กจ. ติดตามผู้ที่ได้รับรางวัลทางด้านวินัยและ คจ. ด้านจริยธรรม และเสนอคณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาเพิกถอนรางวัลต่อไป</p>		

แบบตอบรับ

แบบการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ “คนดี ศรี ปภ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน/สำนัก/กอง.....

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง สังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๑.๒ กรณีโอนมาปฏิบัติราชการที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี

เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย (แก้ไข / เพิ่มเติม)

๒. ประวัติการปฏิบัติราชการ

๒.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการคิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย

๒.๒ ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการมากกว่า ๒๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๑๐ คะแนน

๒.๓ ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๑๕ - ๒๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๙ คะแนน

๒.๔ ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๘ คะแนน

๒.๕ ระยะเวลาของการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี กำหนดค่าคะแนนเป็น ๗ คะแนน

เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย (แก้ไข / เพิ่มเติม)

๓. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ดีเด่นเป็นที่ยอมรับเป็นที่ประจักษ์คิดเป็นสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ดังนี้

๓.๑ ผลงานดีมาก กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๘ - ๒๐ คะแนน

มีผลงานหรือการปฏิบัติราชการเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับอุทิศตนทุ่มเท วิริยะ อุตสาหะ และเสียสละ เกิดประโยชน์อย่างยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ที่เป็นรูปธรรมสมควรได้รับการยกย่อง อาทิเช่น โสรังวาล เกียรติบัตร เป็นต้น

๓.๒ ผลงานดี กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๕ - ๑๗ คะแนน

มีผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่นที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน หรือเป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์ ประชาชนได้ประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงานและบุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๓.๓ ผลงานปานกลาง กำหนดค่าคะแนนที่ ๑๓ - ๑๕ คะแนน

มีผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนางานนำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาดีขึ้น

เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย (แก้ไข / เพิ่มเติม)

การเพิกถอนรางวัล “คนดี ศรี ปภ.” ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดยได้มีการติดตามว่ามีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ ถ้ามีความประพฤติไม่เหมาะสมให้ถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ โดยให้ กจ. ติดตามผู้ที่ได้รับรางวัลทางด้านวินัยและ คจ. ด้านจริยธรรม และเสนอคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาเพิกถอนรางวัลต่อไป

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย (แก้ไข / เพิ่มเติม)

.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบตอบรับทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kj.ddpm@hotmail.com

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภายในวันพุธที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

โทร ๐๒๖๓๗-๓๐๒๑ / โทรสาร ๐๒-๖๓๗-๓๐๒๒