



คำสั่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ที่ ๑๐๖ /๒๕๖๔

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

.....


ตามที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีคำสั่งที่ ๓๐๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ประกาศใช้เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมดาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม และข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ ๓๐๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจด้านจริยธรรม ธรรมดาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มีรองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายบริหาร เป็นหัวหน้ากลุ่ม ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีอำนาจหน้าที่ตามผนวกแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายอนุธรรม เลิศสุโขดม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กลุ่มงานจริยธรรม

มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมของกรม
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรของกรม ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของกรม
- (๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของบุคลากรที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- (๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม
- (๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
- (๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของกรม
- (๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.
- (๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตรากำลังกลุ่มงานจริยธรรม

ตำแหน่ง	บริหาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับ	ต้น	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
จำนวน	๑	๑	๓	๑

