

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม
กรรมการจริยธรรม(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

๑. นายปิยะ วงศ์ลือชา

๒. นายสมาน ปางวัชรากร

นายปิยะ วงศ์ลือชา

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการจริยธรรม (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

(ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน...นายปิยะ..วงศ์สื่อชา...)

คำชี้แจง : การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑๐ ข้อ (๓๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ

ผู้รับการประเมินจะต้อง “ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ส่วน” ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	ส่วนที่ ๑ (๓๐ คะแนน)	ส่วนที่ ๒
ผ่าน	ได้รับการประเมิน ๒๑ คะแนน ขึ้นไป (คิดเป็นร้อยละ ๗๐)	ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ
ไม่ผ่าน	ได้รับการประเมิน น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ส่วนที่ ๑ การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน (๓๐ คะแนน)

แนวทางการพิจารณา	เคยเห็น ตัวอย่างเชิง ประจักษ์	ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่า มีพฤติกรรม เหล่านี้	คาดว่าจะมี พฤติกรรม ในเรื่อง เหล่านี้	ไม่ทราบ
	(๓)	(๒)	(๑)	(๐)
๑) มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อม ที่จะรับการตรวจสอบ	/			
๒) มีแรงจูงใจ โหม่งใจให้บุคคลอื่นที่ร่วมงานทำตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	/			
๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์	/			
๔) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรี และไม่ปิดกั้นสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของบุคคลอื่น	/			
๕) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง	/			
๖) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทน ในการคิดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณา ความดีความชอบของบุคคล	/			

แนวทางการพิจารณา	เคยเห็น ตัวอย่างเชิง ประจักษ์	ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่ามี พฤติกรรม เหล่านี้	คาดว่าจะมี พฤติกรรม ในเรื่อง เหล่านี้	ไม่ทราบ
	(๓)	(๒)	(๑)	(๐)
๗) มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	/			
๘) เป็นผู้ที่มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	/			
๙) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กร ในทางมิชอบ หรือช่วยเหลือญาติ เพื่อนฝูง เพื่อประโยชน์ส่วนตน	/			
๑๐) ซื่อสัตย์และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	/			
คะแนน	๓๐			
คะแนนรวม	๓๐			

สรุปคะแนน ส่วนที่ ๑ (ข้อ ๑ - ๑๐)	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน (๒๑ คะแนนขึ้นไป)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน (น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)
----------------------------------	-----------------------------------------------------------	------------------------------------------------------

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	มี	ไม่มี
๑๑) เคยเกี่ยวข้องกับกาทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง		/
๑๒) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการทำงาน หรือในภายใต้อาการกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ		/
๑๓) มีประวัติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุข หรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ		/

สรุปคะแนน ส่วนที่ ๒ (ข้อ ๑๑-๑๓)	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง
------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

ความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง
กรรมการจริยธรรมและยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรม

ลงชื่อ.....

(...นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม...)

ตำแหน่ง ..อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย..

ลงชื่อ.....

(...นายรัฐพล นราดิศร...)

ตำแหน่งรองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย...

ลงชื่อ.....

(...นายเจียรชัย ชูกิตติวิบูลย์...)

ตำแหน่ง ..รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย...

นายสมาน ปางวัชรากร

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการจริยธรรม (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

(ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน....นายสมาน..ปางวัชรกร....)

คำชี้แจง : การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑๐ ข้อ (๓๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ

ผู้รับการประเมินจะต้อง “ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ส่วน” ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	ส่วนที่ ๑ (๓๐ คะแนน)	ส่วนที่ ๒
ผ่าน	ได้รับการประเมิน ๒๑ คะแนน ขึ้นไป (คิดเป็นร้อยละ ๗๐)	ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ
ไม่ผ่าน	ได้รับการประเมิน น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ส่วนที่ ๑ การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน (๓๐ คะแนน)

แนวทางการพิจารณา	เคยเห็น ตัวอย่างเชิง ประจักษ์	ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่า มีพฤติกรรม เหล่านี้	คาดว่าจะมี พฤติกรรม ในเรื่อง เหล่านี้	ไม่ทราบ
	(๓)	(๒)	(๑)	(๐)
๑) มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ	/			
๒) มีแรงจูงใจ โน้มน้าวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงานทำตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	/			
๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์	/			
๔) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรี และไม่ปิดกั้นสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของบุคคลอื่น	/			
๕) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง	/			
๖) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทน ในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณา ความดีความชอบของบุคคล	/			

แนวทางการพิจารณา	เคยเห็น ตัวอย่างเชิง ประจักษ์	ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่ามี พฤติกรรม เหล่านี้	คาดว่าจะมี พฤติกรรม ในเรื่อง เหล่านี้	ไม่ทราบ
	(๓)	(๒)	(๑)	(๐)
๗) มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	/			
๘) เป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	/			
๙) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กร ในทางมิชอบ หรือช่วยเหลือญาติ เพื่อนฝูง เพื่อประโยชน์ส่วนตน	/			
๑๐) ซื่อสัตย์และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	/			
คะแนน	30			
คะแนนรวม	30			

สรุปคะแนน ส่วนที่ ๑ (ข้อ ๑ - ๑๐)	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน (๒๑ คะแนนขึ้นไป)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน (น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)
----------------------------------	-----------------------------------------------------------	------------------------------------------------------

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	มี	ไม่มี
๑๑) เคยเกี่ยวข้องกับกรทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง		/
๑๒) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการทำงาน หรือในภายใต้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ		/
๑๓) มีประวัติเสียมเสียบ กพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุข หรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ		/

สรุปคะแนน ส่วนที่ ๒ (ข้อ ๑๑-๑๓)	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง
------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

ความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง
กรรมการจริยธรรมและยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรม

ลงชื่อ.....

(...นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม...)

ตำแหน่ง ..อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย..

๘/ก.พ. ๖๘

ลงชื่อ.....

(...นายรัฐพล นราดิศร...)

ตำแหน่งรองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย...

๘/ก.พ. ๖๘

ลงชื่อ.....

(...นายเจียรชัย ชุกิตติวิบูลย์...)

ตำแหน่ง ..รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย...

๘/ก.พ. ๖๘