



บันทึกข้อความ

รพ. อ.ป.ร.ท.
 เลขที่ ๕๖๓๕
 วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
 เวลา ๑๕.๓๖ น.
 อธิบดี ปก
 เลขที่ ๓๒๖๕
 วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
 เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๓๐๒๐,๓๐๒๑

ที่ มท ๐๖๓๓/๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

อธิบดีอนุมัติให้กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ ปก. อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้กับบุคลากรของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในส่วนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ได้ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีนายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นประธานเปิดโครงการฯ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดส่วนกลาง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน

๒.๒ การดำเนินโครงการมีการบรรยาย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๒.๒.๑ ดร. สุเมธ แสงนิมนวล อดีตผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย บรรยายในหัวข้อ “การทำงานของข้าราชการยุคใหม่ให้ประสบความสำเร็จอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม” สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

(๑) การทำงานของข้าราชการยุคใหม่ ประกอบด้วย ๑) มีความเป็นมืออาชีพ ได้แก่ พร้อมทำงานภายใต้วิกฤต มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในงานสูง เน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความแม่นยำในข้อกำหนด มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และทันยุคทันสมัย ๒) มีจริยธรรม ได้แก่ เคารพในความแตกต่าง มีความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงเป็นแบบอย่างของความดีงามในสังคม ๓) มีจิตสาธารณะ ได้แก่ มีจิตบริการ ให้ความสำคัญกับผู้เสียเปรียบผู้ด้อยโอกาสในสังคม พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกฝ่าย ๔) ปฏิบัติตามค่านิยมสร้างสรรค์ ได้แก่ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ เทียงตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๒) การทำงานให้ประสบความสำเร็จ ประกอบด้วย ๑) การทำงานให้เป็นสุข จะนำพาองค์กรให้เป็นสุข ๒) การทำงานด้วย “ศรัทธา” คือ การมีความเชื่อความเลื่อมใสในคุณค่าของงาน และคุณค่าขององค์กร

(๓) การทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมองค์กร ได้แก่ มีความสามัคคี ประพฤติตนเพื่อประโยชน์ขององค์กร ประพฤติตนเพื่อชื่อเสียงขององค์กร ๒) จริยธรรมในการทำงาน ได้แก่ ทำงานอย่างผู้รู้จริง มีความอดทน มุ่งมั่น ยึดถือความถูกต้อง มีความตั้งใจจริง ขยันหมั่นเพียร ความเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน และมุ่งประโยชน์ส่วนรวม ๓) หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ได้แก่ ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การมีส่วนร่วม มีความโปร่งใส มีการกระจายอำนาจ มีความเสมอภาค ยึดหลักนิติธรรม และฉันทามติ

๒.๒.๒ พระมหาดิศัยศักดิ์ อภิปญโญ เจ้าอาวาสวัดบรมสถล บรรยายในหัวข้อ “ธรรมะเพื่อพัฒนาจิตสำนึกนำสู่คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ” สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

(๑) การนำธรรมะมาใช้ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานด้วยการมีความโอบอ้อมอารี มีวาจีไพเราะ สงเคราะห์ผู้คน และการวางตนเหมาะสม

(๒) การทำงานที่ดี จะต้องรู้หน้าที่ ทำตามหน้าที่ ไม่หลีกเลี่ยงหน้าที่ ไม่ทำเกินหน้าที่ ไม่ก้าวก่ายหน้าที่ รวมถึงการคิดดี ทำดี

(๓) การทำงานอย่าหยิบบกความขาดแคลนมาเป็นข้ออ้าง ให้ทำงานท่ามกลางความขาดแคลน ให้บรรลุด้วยความตั้งใจและความซื่อสัตย์ รวมถึงการยึดหลักวิถีปกติใหม่ ๕ หลัก ประกอบด้วย ๑) การให้ จะทำให้ชีวิตมีคุณค่า ๒) อย่ากั๊กนี้ เพื่อเอามากั๊กหน้า ๓) ตั้งตนไว้ชอบ ประกอบตนไว้ดี ๔) ใช้ลมหายใจเป็นทุนจะได้บุญเป็นกำไร ๕) ยึดหลักพรหมวิหาร ๔ ซึ่งเป็นหัวใจคนทำงานวิถีปกติใหม่

(๔) ธรรมะกับการทำงานให้มีความสุข เป็นหลักธรรมประจำใจที่จะช่วยให้เราดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างประเสริฐและบริสุทธิ์ โดยยึดหลักพรหมวิหาร ๔ ได้แก่ ๑) เมตตา ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข ๒) กรุณา ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ ๓) มุทิตา ความยินดี เมื่อผู้อื่นได้ดี ๔) อุเบกขา การรู้จักวางเฉย เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒.๓ สรุปผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๒.๓.๑ ควรมีการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๒.๓.๒ ควรให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องดีงาม โดยการกำหนดกิจกรรมและรูปแบบการอบรมที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๓ ควรให้ผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าถึงเอกสารประกอบการบรรยายได้สะดวก เช่น แบบแจ้งผ่าน QR Code เพื่อใช้ประกอบการบรรยายของวิทยากรได้อย่างเข้าใจ

๒.๓.๔ ควรขยายการพัฒนาบุคลากร โดยให้การดำเนินโครงการ ขยายไปสู่ระดับ ศูนย์ ปภ. เขต และสำนักงาน ปภ. จังหวัด/สาขา

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มีหนังสือขอขอบคุณวิทยากร

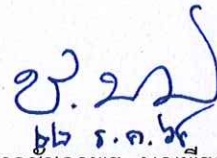
๓.๒ เผยแพร่สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ผ่านทาง website ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้ เพื่อกลุ่มงานจริยธรรม จักได้ดำเนินการต่อไป



(นางมณีรัตน์ อุดลยประภากร)

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



(นางสาวชชดาพร บุญพิระณัช)

ผู้อำนวยการกองนโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รักษาราชการแทน

รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว



(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

คุณเฉลิมพล

