



## ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า แนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องดีงาม

“เจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พึงประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจรรยาบรรณดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน ตลอดจนคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลจากการกระทำที่ผิดพลาด และยินดีแก้ไข

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าที่จะเปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์...

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษามาตรฐานการทำงานที่ดีหรือยกระดับให้มีมาตรฐานสูงขึ้น ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่ใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมี ลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย มีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับบอขายมูข และไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

(๘) ยึดมั่นในความเป็นเจ้าหน้าที่ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนค่านิยมและกระบวนการทำงาน ขององค์กร โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม การอุทิศตน เสียสละทุ่มเท มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนและส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และทั่วถึง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

ข้อ ๕ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้ พร้อมทั้งเสริมสร้าง ให้เจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ หากมิใช่ เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชานำไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคลอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย