

## แบบประเมิน ๓๖๐ องศา การคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ฝ่าย/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์/สนง.ปภ.จว.....

ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก.....ตำแหน่ง.....

ท่านเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ

 ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา อื่นๆ

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง ของผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งกำหนดให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด = ๕ คะแนน

เห็นด้วยมาก = ๔ คะแนน

เห็นด้วยปานกลาง = ๓ คะแนน

ไม่เห็นด้วย = ๒ คะแนน

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง = ๑ คะแนน

ลำดับ	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	มีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม					
๒	มีศิลปะในการโน้มน้าว จูงใจกระตุ้นและให้กำลังใจแก่ผู้ร่วมงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติ					
๓	มีความตั้งใจและเต็มใจร่วมกันทำงานให้สำเร็จและมีความสามารถ ในการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของทีมงานด้วยวิธีการ อย่างเหมาะสม					
๔	มีความตั้งใจและสามารถกระตุ้นผลักดันให้ผู้ร่วมงานเกิดความ ต้องการจะปรับเปลี่ยนต่อองค์กรรวมถึงสื่อสารให้ผู้อื่นเข้าใจและ ดำเนินการในการปรับเปลี่ยนนั้นเกิดขึ้นจริง					
๕	มีความเชื่อมั่นในความสามารถของผู้อื่น โดยมอบอำนาจและหน้าที่ รับผิดชอบ เพื่อให้ผู้อื่นมีอิสระในการสร้างสรรค์วิธีการของตนเพื่อบรรลุ เป้าหมายในงาน					
๖	การปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ ช่วยเหลือเผื่อแผ่ มีน้ำใจ					

ลำดับ	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๗	มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชน					
๘	ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาคและความยุติธรรม					
๙	การระงับอารมณ์และพฤติกรรมอันไม่เหมาะสมเมื่อถูกยั่วยุ หรือเผชิญความไม่เป็นมิตรหรือทำงานภายใต้สภาวะความกดดัน รวมถึงความอดทนอดกลั้นเมื่อต้องอยู่ ภายใต้สถานการณ์ที่ก่อความเครียดอย่างต่อเนื่อง					
๑๐	มีความภาคภูมิใจและร่วมกันรักษาภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร					
๑๑	มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดี หรือเกินมาตรฐานที่มีอยู่ การสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย ชนิดที่ไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน					
๑๒	มีความทุ่มเท รับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการและองค์กร					
๑๓	ความมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรมรักษาวาจา เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ					
๑๔	ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่น					
๑๕	เข้าใจบทบาท และหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของทีม รวมทั้งมีส่วนร่วมในการทำงานการแก้ไขปัญหา และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นต่างๆกับสมาชิกในทีม					
๑๖	มีความรอบรู้ในเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง					
๑๗	ทำงานยึดหลักจรรยาข้าราชการ ไม่มีอคติหรือผลประโยชน์ก้ำกักรับผิดและรับผิดชอบ					
๑๘	สามารถนำความรู้เชิงบูรณาการของตนเอง ไปใช้ในการสร้างวิสัยทัศน์เพื่อการปฏิบัติงานในอนาคต					
๑๙	กล้าตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม					
๒๐	เสริมสร้างความสามัคคี และมีสัมพันธ์ภาพอันดีในทีม เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกัน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					
	<b>รวมคะแนนประเมิน ข้อที่ ๑ - ๒๐</b>					