



## โครงการมอบรางวัลองค์กรส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า

### วุฒิสภา

#### หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันไทยเป็นพหุสังคมที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงสังคม วัฒนธรรม การประกอบอาชีพ เชื้อชาติ และศาสนา ประกอบขึ้นมาเป็นชาติ ซึ่งความเป็นชาติไทยได้รับการปกป้องคุ้มครองโดยบรรพบุรุษและบรรพชนตั้งแต่ในอดีตจวบจนปัจจุบัน เป็นสิ่งมีคุณค่าที่ควรดำรงรักษาไว้ตราบชั่วลูกชั่วหลาน แต่เนื่องจากสังคมมีความเปลี่ยนแปลงไปในแต่ละยุคสมัย คนในสังคมก็เกิดมาในยุคที่มีความคิด วัฒนธรรม ชีวิตความเป็นอยู่ ทัศนคติ ค่านิยม การบริหารจัดการที่มีความแตกต่างกัน ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นต้องสร้างสมดุลในการอยู่ร่วมกันระหว่างคนทุกช่วงวัยอย่างกลมกลืนตลอดจนต้องสร้างศักยภาพของคนในชาติตั้งแต่ปฐมวัย วัยเด็ก เยาวชน วัยแรงงานจนถึงผู้สูงวัย เพื่อขับเคลื่อนชาติไทยให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

การสร้างและส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า เป็นสิ่งจำเป็นอย่างเร่งด่วนในสังคมปัจจุบันที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ดังนั้นการดำเนินการที่ชัดเจน เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการสร้างคนดี คนเก่งและส่งเสริมคนดี ให้เป็นทรัพยากรหลักในการพัฒนาชาติให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติ ซึ่งทุกภาคส่วนจะต้องให้ความสำคัญร่วมกันโดยเริ่มจากต้นทางถึงปลายทาง กล่าวคือ จากสถาบันครอบครัว สถานศึกษา กลุ่มอาชีพ ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

องค์กรที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้มีส่วนดำเนินการส่งเสริมและผลักดันการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้าอยู่เสมอ อันจะเห็นได้จากโครงการมอบรางวัลในระดับต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนั้น หากวุฒิสภาในฐานะองค์กรหลักองค์กรหนึ่งของชาติ จึงควรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีการยกย่องเชิดชูองค์กรที่ช่วยส่งเสริมผลักดันคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน เหล่านี้อีกทางหนึ่ง รวมถึงการร่วมจัดทำระบบหอเกียรติยศ ข้อมูลของคนดี คนเก่ง คนกล้าของชาติไว้ในหอเกียรติยศดังกล่าว อันจะช่วยกระตุ้นและขับเคลื่อนการดำเนินโครงการดังกล่าวทั้งจากระดับบนและระดับฐานรากได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคงในระยะยาวต่อไป

### ความมุ่งหมาย

นิยามคุณลักษณะของคนดี คนเก่ง คนกล้า ตามความมุ่งหมายของโครงการ ควรีลักษณะดังนี้  
คนดี คือ มีคุณธรรม กตัญญูทเวที ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความเสียสละ จิตอาสา รักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

คนเก่ง คือ มีความรู้ ความสามารถ และประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

คนกล้า กล้าแสดง เสนอ ร่วมปฏิบัติตนในสิ่งที่เป็นความดีงาม ให้เป็นที่ประจักษ์

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดแรงกระตุ้น แรงบันดาลใจ ในการประพฤติ การปฏิบัติตนให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า ในชุมชน สังคมและประเทศ

๒. เพื่อเป็นตัวอย่างการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีความเพียบพร้อมทั้งความดี ความเก่ง และความกล้าควบคู่กันไป

๓. เพื่อให้องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ให้ความสำคัญต่อการสร้างและพัฒนา คนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง และคนกล้า ในสัดส่วนที่อัตราเชิงปริมาณและคุณภาพสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และต่อเนื่อง

### ขอบเขตการดำเนินงาน

๑. คัดเลือกองค์กรหรือหน่วยงานที่มีโครงการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูคนดี คนเก่ง คนกล้า โดยมอบโล่รางวัลให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานดังกล่าว

๒. จัดทำระบบหอเกียรติยศ เพื่อรวบรวมข้อมูลคนดี คนเก่ง คนกล้าของชาติ ที่ได้รับรางวัล จากองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลดังกล่าวตลอดไป

### แผนการดำเนินงาน

ขั้นตอน และกิจกรรม	ปี ๒๕๖๕		
	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
๑. เสนอขออนุมัติโครงการ	■		
๒. โครงการได้รับการอนุมัติ		■	
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร			■
๔. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก องค์กรที่เหมาะสม			■
๕. ประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรต่าง ๆ เพื่อขอข้อมูลโครงการที่ส่งเสริม คนดี คนเก่ง คนกล้า ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการ			■
๖. กำหนดระยะเวลาการส่งรายชื่อ			■
๗. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อมูลจากองค์กรต่าง ๆ			■
๘. ประกาศผลการตัดสิน			■

ขั้นตอน และกิจกรรม	ปี ๒๕๖๕								
	กรกฎาคม			สิงหาคม			กันยายน		
๙. กิจกรรมมอบรางวัล จัดนิทรรศการยกย่องคนดี									
๑๐. จัดทำระบบหอเกียรติยศคนดี คนเก่ง คนกล้า									

อนึ่ง การดำเนินงานระยะที่ ๑ นั้น คณะกรรมการจะมอบโล่รางวัลให้แก่องค์กรราชการเป็นหลัก เนื่องจากคณะกรรมการสามารถประสานขอข้อมูลจากองค์กรราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินงานตามแผนได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีที่กระชั้นชิด อย่างไรก็ตาม แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป คณะกรรมการจะเพิ่มองค์กรอื่นให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนมากยิ่งขึ้น ส่วนประเด็นการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร (ตามขั้นตอนดำเนินงาน ข้อ ๓.) นั้น คณะกรรมการจะแต่งตั้งจากคณะทำงานเดิมซึ่งประกอบด้วยผู้แทนกระทรวงที่เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องจากเดิมได้ทันที

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

- ระยะที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ช่วงเวลาเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕
- ระยะที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ช่วงเวลาเดือนมกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ระยะต่อ ๆ ไปเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ช่วงเวลาเดือนมกราคม - กรกฎาคมของทุกปี

#### สถานที่ดำเนินงาน

วุฒิสภา

#### งบประมาณ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (เว้นระยะที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ)

#### ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา

\*\*\*\*\*